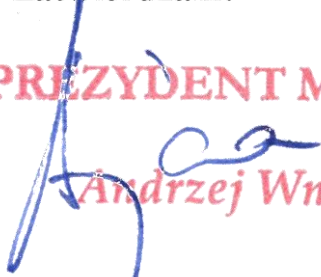




POWIATOWY URZĄD PRACY
Zamość

Zatwierdzam:

PREZYDENT MIASTA


Andrzej Wnuk

**Informacja o stanie bezrobocia
oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy
w Mieście Zamość
za 2020 rok**



Zamość, styczeń 2021

Spis treści

I. Informacja o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2020 roku ...	5
1.1. Stopa bezrobocia.....	5
1.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych	6
1.3. Zwolnienia grupowe	9
1.4. Oferty pracy.....	9
1.5. Płynność bezrobocia	11
II. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	14
2.1. Usługi i instrumenty rynku pracy	14
2.2. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu na tle innych urzędów pracy województwa lubelskiego.....	19
2.3. Informacja o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER i RPO WL.....	20
III. Sprawozdanie z wykorzystania środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON i Krajowego Funduszu Szkoleniowego	21
3.1. Zaangażowanie środków w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	21
3.2. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	23
IV. Analiza zadań związanych z prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych oraz pozostała działalność Urzędu	26

I. Informacja o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2020 roku

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego to procentowy udział liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w całkowitej liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo (suma zarejestrowanych osób bezrobotnych i pracujących w jednostkach sektora publicznego i prywatnego bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Tabela 1. Stopa bezrobocia [%] w kraju oraz w powiatach województwa lubelskiego wg stanu na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Podregiony/ powiaty	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
KRAJ	5,2	6,2
WOJ. LUBELSKIE	7,4	8,2
<i>Podregion bialski</i>		
bialski	9,4	10,3
parczewski	6,6	7,2
radzyński	5,8	6,8
włodawski	15,0	16,0
m. Biała Podlaska	9,8	10,9
<i>Podregion chełmsko-zamojski</i>		
biłgorajski	5,0	5,3
chełmski	11,9	12,9
hrubieszowski	13,2	12,7
krasnostawski	10,9	11,6
tomaszowski	7,0	7,9
zamojski	8,2	9,4
m. Chełm	10,7	11,9
m. Zamość	8,7	9,8
<i>Podregion lubelski</i>		
lubartowski	10,3	11,2
lubelski	5,7	5,9
łęczyński	5,2	5,5
świdnicki	8,4	9,2
m. Lublin	4,9	5,6
<i>Podregion puławski</i>		
janowski	8,6	9,2
kraśnicki	10,1	10,8
lukowski	4,2	4,7
opolski	8,2	9,3
puławski	5,1	6,6
rycki	7,0	7,5

Źródło: Wielkość stopy bezrobocia określono na podstawie danych zamieszczonych na str. <http://wuplublin.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analzy/informacja-miesieczna>, odpowiednio na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Na koniec grudnia 2020 r. krajowa stopa bezrobocia wynosiła **6,2%**, zaś w województwie lubelskim kształtowała się na poziomie **8,2%** (Tab. 1). Dla powiatu zamojskiego wskaźnik ten wyniósł **9,4%**, zaś dla miasta Zamość **9,8%**. W stosunku do analogicznego okresu 2019 r. obserwujemy wzrost stopy bezrobocia na poziomie **1,0** pkt procentowego w kraju, **0,7** pkt procentowego w województwie lubelskim oraz **1,1** pkt proc. w mieście Zamość i w powiecie zamojskim.

Na koniec grudnia 2020 r. powiat zamojski zajął 14. miejsce, a miasto Zamość 15. miejsce w województwie lubelskim pod względem wielkości stopy bezrobocia.

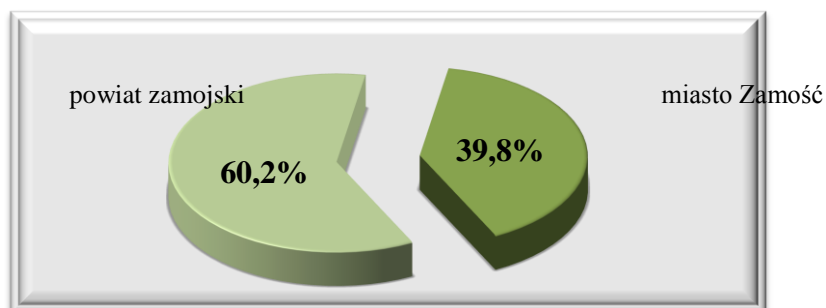
Z danych statystycznych wynika, iż wzrost stopy bezrobocia nastąpił w 23 powiatach województwa lubelskiego, największy w powiecie puławskim (o 1,5 pkt proc.) oraz zamojskim i mieście Chełm (o 1,2 pkt proc.). Jedynie w powiecie hrubieszowskim odnotowano spadek stopy bezrobocia o 0,5 pkt proc.

1.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych

Na koniec grudnia 2020 r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w PUP Zamość wynosiła **6 924** (Tab. 2). Z danych statystycznych na dzień 31 grudnia 2020 r. wynika, iż całkowita liczba osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu zwiększyła się w stosunku do analogicznego okresu 2019 r. o **874** tj. o **14,4%**. W powiecie zamojskim nastąpił wzrost o **551** osób bezrobotnych (o 15,2%), natomiast w mieście Zamość o **323** osoby (o 13,3%).

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu (stan na dzień 31 grudnia 2019 r. i 2020 r.).

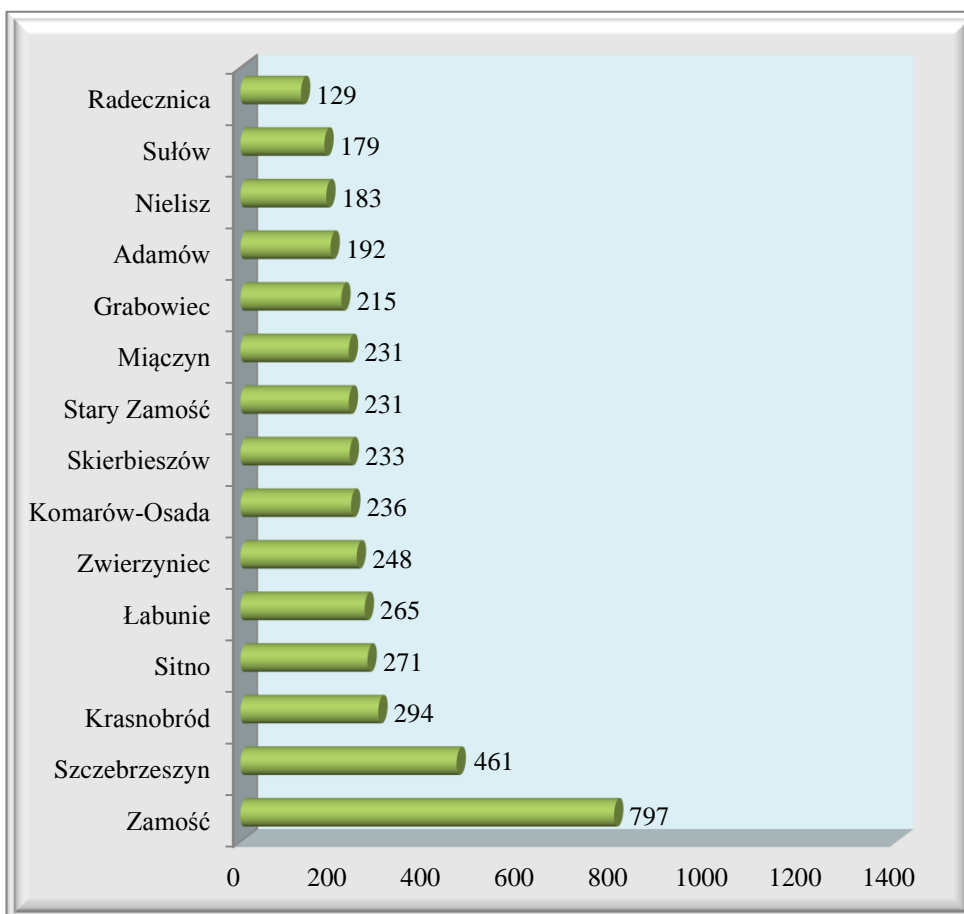
wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	
	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.
PUP Zamość	6 050	6 924
powiat zamojski	3 614	4 165
miasto Zamość	2 436	2 759



Rys. 1. Procentowy udział osób bezrobotnych z powiatu zamojskiego i miasta Zamość (stan na dzień 31 grudnia 2020 r.).

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu można wyróżnić następujące grupy osób (stan na dzień 31 grudnia 2019 r. i 2020 r.):

	31.12.2019r.	31.12.2020r.
❖ kobiety	51,3 %	50,1 %
❖ osoby bez prawa do zasiłku	87,4 %	86,4 %
❖ z prawem do zasiłku	12,6 %	13,6 %
❖ pracujący przed zarejestrowaniem	82,0 %	83,1 %
❖ zamieszkali na wsi	53,1 %	53,5 %
❖ bez kwalifikacji zawodowych	19,7 %	21,3 %
❖ bez doświadczenia zawodowego	26,9 %	26,2 %
❖ w szczególnej sytuacji na rynku pracy	86,7 %	85,1 %
- osoby do 30. roku życia	28,7 %	29,3 %
- w tym do 25. roku życia	13,0 %	13,5 %
- długotrwale bezrobotni	56,2 %	56,2 %
- powyżej 50. roku życia	25,8 %	24,2 %
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0,2 %	0,2 %
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	19,9 %	17,4 %
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	0,2 %	0,2 %
- niepełnosprawni	5,6 %	4,8 %



Rys. 2. Poziom bezrobocie wyrażony liczbą osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu zamojskiego objętych działaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu (stan na dzień 31 grudnia 2020 r.).

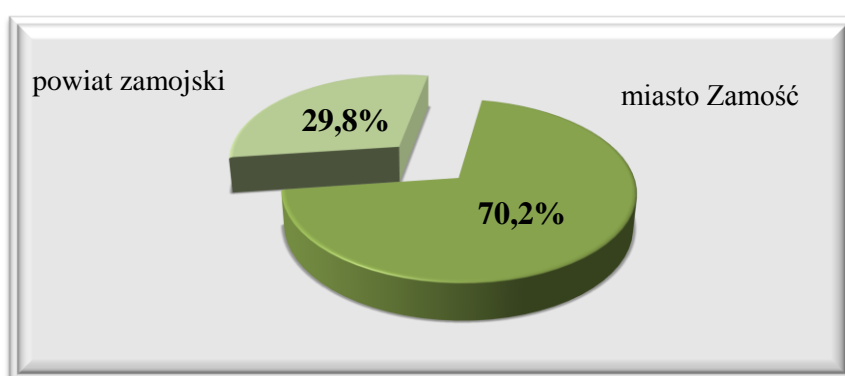
Największą liczbę bezrobotnych odnotowano w gminie Zamość oraz mieście i gminie Szczebrzeszyn, co stanowi ok. **30,2%** ogółu zarejestrowanych w powiecie zamojskim (Rys. 2).

1.3. Zwolnienia grupowe

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu wpłynęło pięć zapowiedzi zwolnień grupowych. Ponadto w 2019 r. wpłynęło do Urzędu jedno zgłoszenie zwolnień dotyczące 2020 r. **W skali kraju** zgłoszono ok. **3 173 osoby** przewidziane do zwolnienia w **2020 r. i 2021 r.** Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu w 2020 r. zwolniono 2 osoby.

1.4. Oferty pracy

Ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2020 roku wyniosła **3 607**, z czego **2 533** to oferty z terenu miasta Zamość, a **1 074** z powiatu zamojskiego.



Rys. 3. Procentowy udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2020 roku w powiecie zamojskim i mieście Zamość.

Tabela 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w PUP Zamość zgłoszone przez pracodawców w 2019 r. i 2020 r.

wyszczególnienie		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		spadek/ wzrost	spadek [%]
		2019 r.	2020 r.		
Ogółem		5 028	3 607	-1 421	-28,3
z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	3 839	2 539	-1 300	-33,9
	Miejsca aktywizacji zawodowej	1 189	1 068	-121	-10,2
	W tym: staże	1 083	990	-93	-8,6
	prace społecznie użyteczne	106	78	-28	-26,4
	Subsydiowane	1 792	1 548	-244	-13,6
	dla osób niepełnosprawnych	117	105	-12	-10,3
	Z sektora publicznego gospodarki	691	483	-208	-30,1
	Z sektora prywatnego gospodarki	4 337	3 124	-1 213	-28,0

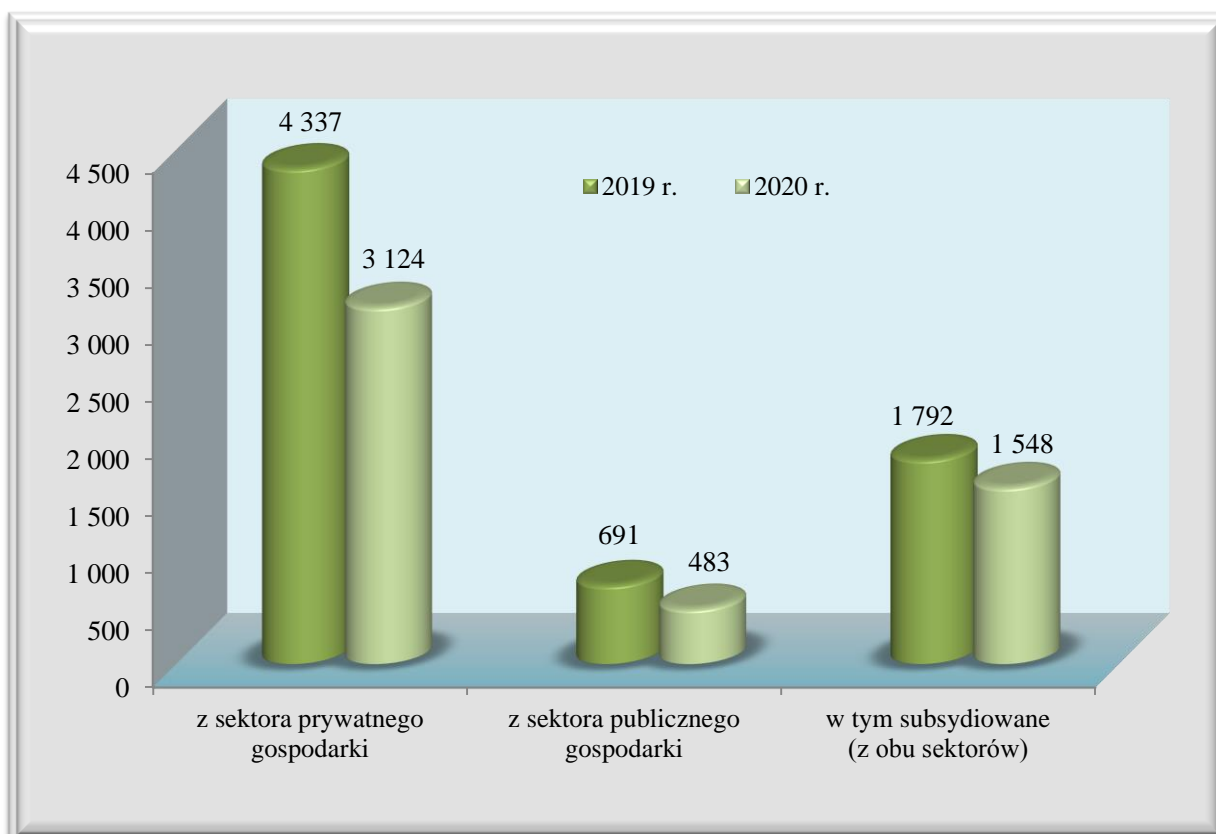
Źródło: sprawozdania PUP Zamość

Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w mieście Zamość i powiecie zamojskim zgłoszone przez pracodawców w 2019 r. i 2020 r.

wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej				
	w mieście Zamość		w powiecie zamojskim		
	2019 r.	2020 r.	2019 r.	2020 r.	
Ogółem	3 517	2 533	1 511	1 074	
z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2 673	1 738	1 166	801
	Miejsca aktywizacji zawodowej	844	795	345	273
	W tym: staże	756	732	327	258
	prace społecznie użyteczne	88	63	18	15
	Subsydiowane	1 193	1 057	599	491
	dla osób niepełnosprawnych	102	82	15	23
	Z sektora publicznego gospodarki	416	333	275	150
	Z sektora prywatnego gospodarki	3 101	2 200	1 236	924

Zródło: sprawozdania PUP Zamość

Oferty pracy z terenu powiatu zamojskiego stanowiły **29,8%** ogółu pozyskanych ofert, pozostałe **70,2%** to oferty pozyskane z terenu miasta Zamość (Rys. 3).



Rys. 4. Struktura wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców w PUP Zamość w 2019 r. 2020 r.

W 2020 roku ogólna liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozostających w dyspozycji Urzędu wynosiła **3 607**, w tym **483** oferty z sektora publicznego i **3 124** z sektora prywatnego gospodarki. Liczba ofert subsydiowanych kształtowała się na poziomie **1 548** (42,9%), natomiast w analogicznym okresie 2019 r. wynosiła **1 792** (35,6%) (Tab. 3, Rys. 4).

Spośród **2 533** ofert pracy pozyskanych z terenu miasta Zamość większość pochodziła z sektora prywatnego gospodarki – **2 200**, natomiast **1 057** to oferty subsydiowane, które stanowiły **41,7%**.

Spośród **1 074** ofert pracy pozyskanych z terenu powiatu zamojskiego, **924** pochodziło z sektora prywatnego gospodarki, a **491** to oferty subsydiowane stanowiące **45,7%**.

W porównaniu do danych z 2019 r., liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozostających w dyspozycji Urzędu zmniejszyła się o **1 421** (głównie ofert pracodawców z sektora prywatnego gospodarki). Odnotowano spadek liczby ofert pracy o **984** z miasta Zamość oraz o **437** z powiatu zamojskiego (Tab. 4).

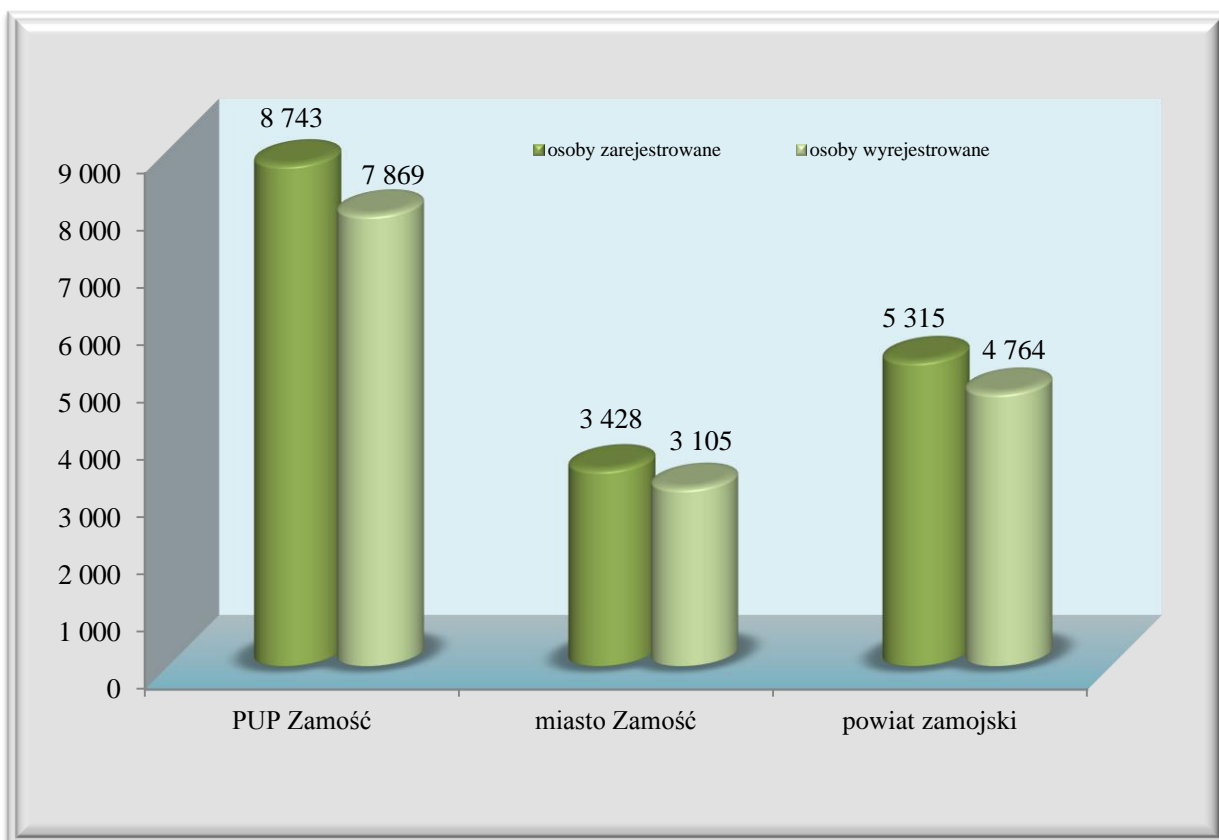
1.5. Płynność bezrobocia

Płynność bezrobocia wyznaczają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (napływ do bezrobocia) i wyrejestrowanych z ewidencji Urzędu Pracy (odpływ z bezrobocia).

W 2020 roku status bezrobotnego uzyskały łącznie **8 743 osoby**, z czego **3 428 (39,2%)** stanowiły osoby bezrobotne z miasta Zamość, a **5 315 (60,8%)** z powiatu zamojskiego (Rys. 5). W stosunku do 2019 roku, liczba zarejestrowanych w 2020 roku była mniejsza o **1 620** osób, w tym w mieście Zamość o **589** osób, a w powiecie zamojskim o **1 031** osób.

W strukturze osób rejestrujących się dominowały osoby pracujące przed zarejestrowaniem, długotrwale bezrobotne, z terenów wiejskich, do 30. roku życia oraz bez doświadczenia zawodowego.

W 2020 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **7 869 osób**, w tym **3 105 osób** z miasta Zamość oraz **4 764** z powiatu zamojskiego. W 2019 r. liczba wyłączonych z ewidencji PUP była większa o **3 277 osób**.



Rys. 5. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji PUP Zamość w 2020 roku

Do najczęstszych przyczyn utraty statusu bezrobotnego w 2020 roku należało:

- ❖ podjęcie pracy (**4 403** osoby, o 894 osoby mniej niż w 2019 r.),
- ❖ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (**836** osób, o 1075 osób mniej niż w 2019 r.),
- ❖ brak potwierdzenia gotowości do pracy (**347** osób, o 945 osób mniej niż w 2019 r.).

Tabela 5. Płynność bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu oraz w mieście Zamość i powiecie zamojskim w 2019 r. i 2020 r.

PUP Zamość	2019 r.	2020 r.	spadek/wzrost
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie	10 363	8 743	-1 620
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	11 146	7 869	-3 277
z powodu:			
podjęcia pracy	5 297	4 403	-894
w tym pracy niesubsydiowanej	4 296	3 612	-684
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 292	347	-945
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	1 911	836	-1 075
miasto Zamość	2019 r.	2020 r.	spadek/wzrost
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie	4 017	3 428	-589
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	4 386	3 105	-1 281
z powodu:			
podjęcia pracy	2 107	1 786	-321
w tym pracy niesubsydiowanej	1 712	1 478	-234
niepotwierdzenie gotowości do pracy	495	137	-358
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	650	272	-378
powiat zamojski	2019 r.	2020 r.	spadek/wzrost
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w badanym okresie	6 346	5 315	-1 031
Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	6 760	4 764	-1 996
z powodu:			
podjęcia pracy	3 190	2 617	-573
w tym pracy niesubsydiowanej	2 584	2 134	-450
niepotwierdzenie gotowości do pracy	797	210	-587
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	1 261	564	-697

Źródło: sprawozdania PUP Zamość

II. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

2.1. Usługi i instrumenty rynku pracy

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc ta świadczona jest przede wszystkim w oparciu o usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, poza usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, dysponuje również usługami i instrumentami (subsydiowanymi formami wsparcia) ułatwiającymi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy i wspierającymi ich rozwój zawodowy. Należą do nich:

- **staże** – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą,
- **prace interwencyjne** – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściową refundacją pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy,
- **prace społecznie użyteczne** - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** - to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego,
- **szkolenia** – mają na celu przygotowanie bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia; umożliwiają osobom bezrobotnym nabycie, zmianę lub podniesienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy. Uprawnienia lub umiejętności nabyte w wyniku ukończonego szkolenia umożliwią osobie bezrobotnej podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
- **bon szkoleniowy** – adresowany do osób, które nie ukończyły 30. roku życia; jest gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem ww. szkolenia,

- **trójstronne umowy szkoleniowe** – zawierane mogą być na wniosek pracodawcy zainteresowanego zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb,
- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** – to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez lokalny rynek pracy. Środki te przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców,
- **bon zatrudnieniowy** – dla osób bezrobotnych do 30. roku życia stanowi dla pracodawcy gwarancję zrefundowania części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne,
- **bon na zasiedlenie** – dla osób bezrobotnych do 30. roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w odległości co najmniej 80 km poza miejscem dotychczasowego zamieszkania,
- **świadczenie aktywizacyjne** – przyznawane jest pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która jest rodzicem powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną,
- **grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy** – gwarantuje pracodawcy środki na wyposażenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 675 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy,
- **Program Aktywizacja i Integracja (PAI)** – jest to pomoc osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji, oddalonym od rynku pracy z powodu m.in. braku kwalifikacji, odpowiednich kompetencji i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku. Program zakłada przywrócenie ww. osób poprzez przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie, utrwalania pożądanych i potrzebnych nawyków w celu podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Tabela 6. Liczba złożonych wniosków o przyznanie bonu w 2020 r.

Liczba złożonych wniosków	bon na zasiedlenie	bon szkoleniowy
	205	40

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, poza instrumentami i usługami rynku pracy wprowadzonymi ustawą, realizuje również inne, dodatkowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych:

- **promesę stażową** – potwierdzającą możliwość przyznania przez Urząd Pracy stypendium oraz opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne bezrobotnemu, który uzyska zgodę pracodawcy na zorganizowanie od 3 do 6 miesięcy stażu, ze zobowiązaniem zatrudnienia po jego odbyciu na okres co najmniej 3 miesięcy.
- **promesę szkoleniową** – umożliwiającą osobom bezrobotnym nabycie, zmianę lub podniesienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i dostosowanie ich do

potrzeb rynku pracy. Uprawnienia lub umiejętności nabyte w wyniku ukończonego szkolenia umożliwią osobie bezrobotnej podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Szkolenia realizowane w ramach promesy finansowane są w wysokości 100% należności przysługującej instytucji szkoleniowej, do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.

- **promesę zatrudnieniową** – realizowaną w formie prac interwencyjnych, mającą na celu umożliwienie osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia w ramach umowy o pracę, pracodawcom natomiast gwarantuje refundację części wynagrodzenia brutto oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie okaziciela promesy.

Pracodawca, który zatrudnił na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Tabela 7. Liczba wydanych promes w 2020 r.

	promesa stażowa	promesa szkoleniowa	promesa zatrudnieniowa
liczba wydanych promes	641	60	2

Spośród wszystkich instrumentów rynku pracy największym zainteresowaniem w 2020 r. cieszyły się staże i szkolenia (Tab. 8).

Tabela 8. Liczba osób z miasta Zamość i powiatu zamojskiego skierowanych w wyniku realizowanych usług i instrumentów rynku pracy (w 2019 r. i 2020 r.).

Usługi i instrumenty rynku pracy	Liczba aktywizowanych osób bezrobotnych*		
	2019 r.	2020 r.	spadek/wzrost
Szkolenia	683	617	-66
w tym bon szkoleniowy	52	36	-16
Staże	883	852	-31
Prace interwencyjne	209	167	-42
Roboty publiczne	41	11	-30
Prace społecznie użyteczne	100	76	-24
w tym w ramach programu Aktywizacja i Integracja (PAI)	0	0	0
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	274	241	-33
Podjęcie działalności gospodarczej (subsydiowanej)	184	184	0
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	3	1	-2
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie)	239	177	-62
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części poniesionych kosztów na wynagrodzenie osób do 30. roku życia (liczba osób skierowanych)**	50	2	-48
Ogółem	2 663	2 327	-336

Źródło: sprawozdania PUP Zamość

* liczba skierowanych osób w ramach instrumentów łącznie z innymi osobami skierowanymi w celu wywiązania się z warunków umowy

** brak nowo zawartych umów w 2020r.-zgodnie z ustawą od 2018 r. forma wsparcia nie jest realizowana w ramach nowych umów

Nowe miejsca pracy tworzone w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych powstają u przedsiębiorców głównie w sektorze usług. Wśród osób bezrobotnych popularne są również jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne najczęściej podejmują działalność gospodarczą w usługach ogólnobudowlanych, mechanicznych, sprzedaży i produkcji mebli, prawniczych, fotograficznych oraz w zakresie usług kosmetycznych i fryzjerskich.

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowane były zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy i stanowiły odpowiedź na zgłaszane potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców.

W 2020 r. Urząd nawiązał **7 552 kontakty z pracodawcami**. Osobom zarejestrowanym wydano **1 129 skierowań do pracy**.

4 223 osoby bezrobotne skorzystały z **poradnictwa indywidualnego**, a **178 osób z poradnictwa grupowego**.

Tabela 9. Usługi rynku pracy realizowane w 2020 r.

	2020 r.
Pośrednictwo pracy	
Kontakty z pracodawcami	7 552
Ogółem liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę, w tym:	4 403
- niesubsydiowaną,	3 612
- subsydiowaną.	791
Liczba wydanych skierowań do pracy	1 129
Liczba zorganizowanych giełd pracy	5
Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	
Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa indywidualnego	4 223
Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa grupowego	178
Zadania związane z zatrudnieniem cudzoziemców	
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	567
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	458

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii) oceniło pracę wszystkich urzędów pracy w Polsce za 2019 rok pod względem realizacji podstawowych form aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskany średnio w kraju wyniósł **85,52%**, natomiast dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu kształtował się na poziomie **87,69%**. Pod względem wskaźnika efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu zajął 5. miejsce w województwie lubelskim.

Wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł **10 154,30 zł**, zaś w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu – **7 308,02 zł**. Pod względem wskaźnika efektywności kosztowej Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu zajął 1. miejsce w województwie lubelskim i 9. miejsce w kraju.

Przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu analizy **trwałości realizowanych usług i instrumentów rynku pracy** za rok 2015 kształtowały się na poziomie 86,8%, za rok 2016 na poziomie 86,4%, za 2017 r. – 85,9%, za 2018 r. – 84,4%, za 2019 r. – 81,9% i za 2020 r. – 76,2% (stan na dzień 31.12.2020 r.).

2.2. Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu na tle innych urzędów pracy województwa lubelskiego

Tabela 10. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r. w województwie lubelskim

Powiat województwa lubelskiego	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – 2020 r.										Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej na koniec grudnia 2020r.
	Podjęcia pracy ogółem	Podjęcia pracy niesubsydjowanej	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia działalności gospodarczej	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej			
Ogółem województwo	44 362	37 637	1 722	848	1 534	3 267	8 139	40 063	1 167		
Powiat biały ogółem	3 754	3 334	59	39	155	319	808	4 832	159		
1. biały grodzki	1 360	1 232	17	1	53	117	271	2 659	45		
2. biały ziemski	2 394	2 102	42	38	102	202	537	2 173	114		
3. biłgorajski	1 733	1 473	114	13	65	135	288	1 727	24		
Powiat chełmski ogółem	3 906	3 438	102	136	77	447	792	2 557	76		
4. chełmski grodzki	1 772	1 611	35	7	41	211	352	1 634	68		
5. chełmski ziemski	2 134	1 827	67	129	36	236	440	923	8		
6. hrubieszowski	2 101	1 597	34	233	40	96	787	1 817	19		
7. janowski	1 064	770	103	51	52	62	179	787	66		
8. krasnostawski	1 629	1 429	17	97	41	136	317	901	48		
9. kraśnicki	1 900	1 539	108	19	74	101	346	762	81		
10. lubartowski	2 266	1 890	209	28	54	125	436	1 881	67		
11. lubelski grodzki	5 366	4 709	123	0	265	166	764	7 197	145		
12. lubelski ziemski	2 677	2 288	155	16	136	266	546	3 918	184		
13. łęczński	1 056	949	39	4	27	73	153	489	23		
14. łukowski	1 704	1 526	46	30	27	128	158	2 159	41		
15. opolski	1 230	1 039	37	5	60	79	301	1 054	21		
16. parczewski	582	435	24	15	36	43	117	512	9		
17. puławski	2 033	1 826	40	11	40	89	280	1 582	43		
18. radzyński	1 043	849	61	3	60	78	92	470	12		
19. rycki	1 202	1 037	22	24	48	48	181	1 178	38		
20. świdnicki	1 601	1 356	74	35	30	100	260	571	15		
21. tomaszowski	1 938	1 624	96	33	32	73	268	1 314	11		
22. włodawski	1 174	917	92	45	31	86	214	751	7		
Powiat zamojski ogółem	4 403	3 612	167	11	184	617	852	3 607	78		
23. zamojski grodzki	1 786	1 478	63	0	87	225	355	2 533	55		
24. zamojski ziemski	2 617	2 134	104	11	97	392	497	1 074	23		

Źródło: <http://wup.lublin.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/informacja-miesieczna>

2.3. Informacja o realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER i RPO WL

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu realizował następujące projekty skierowane do osób bezrobotnych:

– **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Zamość i powiecie zamojskim (V)”**

Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach PO WER współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w Mieście Zamość i powiecie zamojskim.

– **„Aktywizacja – krokiem w stronę pracy edycja VI”**

Projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 9 *Rynek pracy*, Działanie 9.2 *Aktywizacja zawodowa – projekty PUP*.

Cel projektu: aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 r. ż. w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa lubelskiego.

Tabela 13. Projekty realizowane w 2020 r. współfinansowane z EFS PO WER i RPO WL

Tytuł projektu skierowanego do osób bezrobotnych	okres realizacji projektu	liczba osób objętych wsparciem	całkowita wartość projektu [zł]	wydatkowanie środków w 2020 r.
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Zamość i powiecie zamojskim (V)”	01.01.2020r. 30.06.2021r.	1 984	15 539 995,74	8 482 594,24
„Aktywizacja – krokiem w stronę pracy edycja VI”	01.01.2020r. 30.06.2021r.	3 481	22 977 306,32	18 535 969,38

III. Sprawozdanie z wykorzystania środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON i Krajowego Funduszu Szkoleniowego

3.1. Zaangażowanie środków w ramach usług i instrumentów rynku pracy

W ramach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu instrumentów i usług rynku pracy w 2020 roku łączne zaangażowanie środków w ramach umów zawartych z pracodawcami, jednostkami szkoleniowymi, w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczych (wraz ze zobowiązaniami wynikającymi z umów zawartych w 2019 r.) i KFS wyniosło łącznie **70 352 340,12 zł** (Tab. 14).

Tabela 14. Realizacja instrumentów i usług rynku pracy przez PUP Zamość w 2020 r.

Zadania	Liczba zawartych umów	Łączne zaangażowanie środków w ramach umów zawartych w 2020 r., w tym zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. [zł]
INSTRUMENTY RYNKU PRACY		
Staże zawodowe	726	5 665 903,10
Prace interwencyjne	121	492 600,98
Roboty publiczne	7	82 544,71
Prace społecznie użyteczne	8	102 707,82
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	134	3 653 964,06
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	183	3 879 087,60
Bon na zasiedlenie	171	1 271 000,00
Badania lekarskie przed pracą	-	250,00
USŁUGI RYNKU PRACY		
Szkolenia (w tym stypendia szkoleniowe, koszty egzaminów)	397	1 147 299,93
Bon szkoleniowy	29	165 705,30
Studia podyplomowe	4	11 579,80

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	95	866 873,60
Koszty dojazdu – pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe	-	1 031,00
Łącznie	1 875	17 340 547,90
PFRON		
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	17	680 000,00
Szkolenia	0	0,00
Łącznie PFRON	17	680 000,00
Wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19		
Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców z FP COVID-19	5 793	28 929 823,38
Pożyczka dla organizacji z FP COVID-19	131	327 738,13
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej COVID-19 CovWynP	136	4 106 199,05
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej COVID-19 CovDzg	117	586 040,00
Dofinansowanie wynagrodzenia dla organizacji pozarządowych COVID-19	12	353 202,23
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy CovDot	133	655 000,00
Środki FP na realizację projektu współfinansowanego z EFS PO WER V z COVID-19	225	3 876 963,68
Środki FP na realizację projektu współfinansowanego z EFS RPO z COVID-19	1281	13 496 825,75
Łącznie	7 828	52 331 792,22
Ogółem	9 720	70 352 340,12

3.2. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu otrzymał łącznie kwotę **78 628 900,00 zł**, w tym Fundusz Pracy 44 603 837 zł, EFS PO WER (V) – 12 281 632 zł, EFS RPO – 19 851 431 zł, KFS – 1 212 000 zł, PFRON - 680 000 zł.

Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2020 roku, łącznie z pozostałymi wydatkami, wynosiły ogółem **83 603 939 zł** (Tab. 15). Z projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER edycja V, Oś Priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1 wydatkowano **9 413 587 zł**. Z projektu finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego edycja VI, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.2 wydatkowano **19 654 715 zł** (w tym koszty pośrednie z 2019 r. z projektu „Aktywizacja krokiem w stronę pracy edycja V, przeksięgowane w 2020 r.).

Tabela 15. Wydatkowanie środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z pozostałymi wydatkami w 2020 r.

Rodzaj wydatków	kwota [zł]
Fundusz Pracy	52 866 891
1. Zasiłki dla bezrobotnych	10 774 662
2. Prace interwencyjne	52 423
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	892 742
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	570 500
5. Stypendia szkoleniowe	101 499
6. Szkolenia	186 259
7. Stypendia z tytułu stażu	967 667
8. Dodatki aktywizacyjne	721 483
9. Pokrycie składek na ubezpieczenie rolników	126
10. Prace społecznie użyteczne	102 708
11. Badania lekarskie	17 415
12. Świadczenia integracyjne	1 140 582
13. Bon na zasiedlenie	134 460
14. Roboty publiczne	13 637
15. Koszty dojazdu	40 812
16. Pożyczki COVID-19	29 257 562
17. Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	586 040
18. Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	4 106 199
19. Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych COVID-19	353 202
20. Dotacje COVID-19	655 000
21. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	866 874
22. Pozostałe wydatki	1 325 039

PROGRAM: U SIEBIE - Program aktywizacji zawodowej osób powracających z zagranicy	14 363
1. Stypendia stażowe	14 298
2. Koszty dojazdów	65
PROGRAM: U SIEBIE - Program aktywizacji zawodowej osób powracających z zagranicy- II edycja Rezerwa Ministra	211 271
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	71 989
2. Stypendia szkoleniowe	5 456
3. Stypendia stażowe	25 780
4. Dojazdy	1 997
5. Badania lekarskie	220
6. Szkolenia	11 149
7. Bon na zasiedlenie	94 680
PROGRAM: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy	10 173
1. Stypendia stażowe	10 173
PROGRAM: Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy - II Edycja Rezerwa Ministra	66 306
1. Szkolenia	8 928
2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	31 747
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22 000
4. Dojazdy	90
5. Stypendium szkoleniowe	3 501
6. Badania lekarskie	40
PROGRAM: Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa edycja II	1 519
1. Stypendia stażowe	1 519
PROGRAM: Wieś bez barier	2 661
1. Prace interwencyjne	0
2. Stypendia stażowe	2 661
3. Dojazdy	0
4. Badania lekarskie	0
PROGRAM: Wieś bez barier – II edycja Rezerwa Ministra	1 002 450
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	201 731
2. Bon na zasiedlenie	556 290
3. Szkolenia	5 791
4. Dojazdy	6 832
5. Badania lekarskie	1 490
6. Stypendium szkoleniowe	6 622
7. Stypendium stażowe	155 687
8. Prace interwencyjne	68 007
PROGRAM: Drogi Mosty Rzeki IV Program Regionalny	83 497
1. Prace interwencyjne	14 590
2. Roboty publiczne	68 907
PROGRAM: Powrót na rynek pracy – Rezerwa Ministra	33 612
1. Bon na zasiedlenie	9 990

2. Szkolenia	264
3. Badania lekarskie	40
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18 000
5. Stypendium stażowe	5 046
6. Stypendium szkoleniowe	272
PROGRAM: Młody przedsiębiorczy	242 892
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	240 357
2. Szkolenia	1 056
3. Stypendium szkoleniowe	1 479
Łącznie wydatki FP + PROGRAMY	54 535 635
EFS PO WER (V) Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	9 413 587
1. Bon szkoleniowy	139 467
2. Badania lekarskie	35 300
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	658 518
4. Stypendia z tytułu staży	2 144 041
5. Koszty dojazdu	93 526
6. Bon na zasiedlenie	483 041
7. Stypendia szkoleniowe	225 808
8. Prace interwencyjne	157 927
9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 324 875
10. Szkolenia	274 120
11. Dofinansowanie samozatrudnionych.-COVID-19	583 180
12. Dofinansowanie wynagrodzeń przedsiębiorców COVID-19	3 282 476
13. Dofinansowanie wynagrodzeń organiz.pozarz. COVID-19	11 308
PROJEKT: EFS RPO WL (VI)	19 654 717
1. Stypendia z tytułu staży	2 102 497
2. Badania lekarskie	28 245
3. Koszty dojazdu	69 546
4. Stypendia szkoleniowe	82 551
5. Prace interwencyjne	199 653
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 402 946
7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 097 647
8. Szkolenia	166 562
9. Dofinansowanie samozatrudnionych COVID-19	5 013 128
10. Dofinansowanie wynagrodzeń przedsiębiorców COVID-19.	8 446 720
11. Dofinansowanie wynagrodzeń organiz. pozarz. COVID-19	36 978
Koszty pośrednie z 2019 r., wydatkowane w 2020 r.	8 244
RAZEM FP, PO WER i RPO WL	83 603 939

IV. Analiza zadań związanych z prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych oraz pozostała działalność Urzędu

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Zamościu należy również:

- 1) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 3) wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych świadczeń z Funduszu Pracy niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych, finansowanych z Funduszu Pracy,
 - odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

W 2020 roku:

- 8 743 osoby** – zarejestrowano jako bezrobotne,
- 7 869 osób** – pozbawiono statusu osoby bezrobotnej,
- 5 764** – wypłacone świadczenia,
- 11 601** – wydane zaświadczenia, w tym **4 398** osobom bezrobotnym,
 - 7 203** instytucjom (w tym SEPI – 6 096),
- 20 247** – wydane decyzje administracyjne, + 250
- 2 055** – wydane PIT-y,
- 2 055** – **RMUA** dla osób bezrobotnych (raporty zapłaconych składek zdrowotnych do ZUS za 2019 r.).

W 2019 roku:

- 10 363 osoby** – zarejestrowano jako bezrobotne,
- 11 146 osób** – pozbawiono statusu osoby bezrobotnej,
- 5 738** – wypłacone świadczenia,
- 14 063** – wydane zaświadczenia, w tym **6 034** osobom bezrobotnym,
 - 8 029** instytucjom (w tym SEPI – 6 727),
- 23 994** – wydane decyzje administracyjne,
- 2 039** – wydane PIT-y,
- 2 039** – **RMUA** dla osób bezrobotnych (raporty zapłaconych składek zdrowotnych do ZUS za 2018 r.).

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI)

SEPI to system umożliwiający wymianę informacji o osobach bezrobotnych w sposób elektroniczny (za pomocą Internetu) pomiędzy Urzędem, a instytucjami takimi jak Ośrodki Pomocy Społecznej, urzędy miast i gmin itp. W chwili obecnej z systemu korzystają, oprócz Urzędu, 24 podmioty z terenu miasta Zamość i powiatu zamojskiego.

Potrzeba wdrożenia systemu wynikała z faktu, iż często te same osoby są klientami różnych urzędów lub instytucji. W celu załatwienia sprawy inne urzędy lub same osoby bezrobotne występowały do Urzędu Pracy o wydanie odpowiedniego zaświadczenia w formie papierowej. Wdrożony system znacznie uprościł obsługę tego typu spraw. Obecnie wystarczy, że osoba zainteresowana poinformuje urzędnika, iż jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy, przedstawi swój dowód osobisty, a osoby pracujące w instytucjach, które przystąpiły do systemu, same uzyskają potrzebne im informacje o petencie.

Miesięcznie w ten sposób wydawanych jest średnio 508 zaświadczeń elektronicznie.

Korzyści jakie daje system:

- brak kosztów ponoszonych przez osoby bezrobotne na dojazd do urzędu,
- usprawnienie wydawania zaświadczeń, gdyż osoby nie czekają na wydanie im zaświadczenia w formie papierowej,
- skrócenie czasu na załatwienie spraw.

Aplikacja Centralna

Aplikacja Centralna (AC) to dodatkowa platforma wymiany danych pomiędzy urzędami pracy na szczeblu krajowym. System administrowany jest przez Departament Informatyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i pozwala na wymianę informacji o osobach zarejestrowanych jako bezrobotne w innych urzędach pracy. Powiązany jest również z systemem PESEL, dając możliwość weryfikacji danych personalnych osób.

Poprzez system raportów, sprawdzane jest czy dane osoby nie są zarejestrowane podwójnie w urzędach lub czy nie wystąpił zgon osoby zarejestrowanej.

Komunikacja z usługami ZUS U1, ZUS U2, ZUS U7 oraz usługami Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy i Urzędu do Spraw Cudzoziemców

W ramach komunikacji z systemem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wprowadzono usługi ZUS-U1 i ZUS-U2. **Usługa ZUS-U1** pozwala na pobieranie danych z ZUS wspierających proces przyznania osobie rejestrującej się statusu osoby bezrobotnej. Powyższe dane pozyskiwane są w związku z koniecznością wydania decyzji o przyznaniu osobie ww. statusu (dane z usługi U1_status) oraz ustalenia prawa do zasiłku (dane z usługi U1_prawo).

Usługa ZUS-U2 umożliwia pobieranie danych z ZUS w związku z koniecznością wydania decyzji o utracie przez osobę statusu osoby bezrobotnej, żądania zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz przeprowadzenia kompensaty kwot ubezpieczeń.

W zakresie zatrudnienia cudzoziemców, w ramach komunikacji z **usługą ZUS-U7n** możliwe jest pozyskanie danych o kwotach zaległości w opłacaniu składek przez płatnika oraz o liczbie osób ubezpieczonych przez płatnika w danym okresie w rozbiciu na miesiące rozliczeniowe. Dotyczy to podmiotów ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę lub na przedłużenie zezwolenia na pracę.

Od czerwca 2019 r. dodano **integrację z KGSG** w zakresie przestępstw i wykroczeń popełnianych przez podmioty powierzające pracę w ramach prac sezonowych i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy. Dotyczy to nowej usługi udostępnionej przez KGSG dotyczącej informacji o okolicznościach ukarania podmiotu lub osoby fizycznej powierzających pracę cudzoziemcom na terytorium RP, w związku z naruszeniem przepisów:

- art. 120 ust. 1, 3-5, 11 ustawy,
- art. 189a, art. 218-221, art. 270-275 Kodeksu karnego.

Dzięki temu pracownicy PUP mają dostęp do informacji o mandatach nałożonych na pracodawcę, o wykroczeniach i przestępstwach oraz wnioskach do sądu o ukaranie pracodawcy. Dostępne są także informacje dotyczące reprezentantów podmiotu, członków zarządu.

Od kwietnia 2018 r. Urząd ma możliwość pozyskania **informacji o przekroczeniu przez cudzoziemca granicy RP** udostępnianej przez **Straż Graniczną** poprzez integrację z wystawionymi przez Straż Graniczną usługami.

W 2018 r. dodano **integrację z usługami udostępnianymi przez Państwową Inspekcję Pracy**. Usługa ta umożliwia uzyskanie informacji o mandatach nałożonych na cudzoziemca oraz o zawiadomieniach prokuratury w związku z kontrolą pracodawcy, zakończonych prawomocnym wyrokiem.

Użytkownik ma możliwość wygenerowania raportu z PIP o mandatach nałożonych na danego pełnomocnika/reprezentanta podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Usługa umożliwia pozyskanie informacji czy reprezentanci podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie byli karani za określone wykroczenia i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia cudzoziemców.

Od sierpnia 2018 r. uruchomiona została **integracja z Urzędem do Spraw Cudzoziemców (UdSC) w zakresie cudzoziemców niepożądanych na terytorium RP** przy zatrudnianiu cudzoziemców w ramach prac sezonowych i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Komunikacja SMS i e-mail

W celu zapewnienia lepszej komunikacji z naszymi klientami, od 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu stosuje system umożliwiający wysyłanie przez Urząd wiadomości w formie SMS i e-mail. Dzięki wdrożeniu ww. usługi w znacznym stopniu poprawił się przepływ informacji pomiędzy Urzędem, a klientami.

Poprzez ten system informujemy i przypominamy:

- osobom bezrobotnym o terminie wizyty w Urzędzie, targach i giełdach pracy oraz o innych działaniach Urzędu,

- pracodawcom o realizowanych programach aktywizacji osób bezrobotnych, targach i giełdach, potrzebie złożenia odpowiednich dokumentów itp.

Nadawanie profilu zaufanego ePUAP

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zamościu istnieje możliwość obsługi osób ubiegających się o nadanie profilu zaufanego ePUAP. Do 31 grudnia 2020 r. z tej możliwości skorzystało **1 893 osoby**, w tym w 2014 r. – 66 osób, w 2015 r. – 112 osób, w 2016 r. – 192 osoby, w 2017 r. – 233 osoby, w 2018 r. – 336 osób, a w 2019 r. – 485 osób i w **2020 r. – 469 osób**.

Rejestracja przez Internet

Od dnia 27 maja 2013 r. we wszystkich urzędach pracy została udostępniona usługa elektronicznej rejestracji, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy. Można zatem przez Internet wypełnić odpowiedni formularz elektroniczny dostępny na stronie <http://zamosc.praca.gov.pl> podając m.in. dane osobowe, wykształcenie, ukończone szkoły, okresy zatrudnienia. Następnie zostanie wyznaczony termin spotkania w Urzędzie, nie dłużej niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Rejestracja w tym systemie odbędzie się w wyznaczonym dniu i godzinie bez oczekiwania w kolejce, co skróci niewątpliwie czas obsługi.

W przypadku nie zgłoszenia się w Urzędzie w tym terminie rejestracja nie następuje, a dane przekazane przez osoby są usuwane z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia.

Od 15 kwietnia 2020 r. w związku z ograniczeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy związanym z COVID-19, rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się bez osobistego stawiennictwa osób na podstawie:

- danych zawartych w przedłożonym formularzu elektronicznym,
- dokumentów załączonych do formularza elektronicznego,
- danych zawartych w dostępnych rejestrach,
- informacji przekazanych podczas rozmowy telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie (jako osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy).

Aby skorzystać z pełnej rejestracji przez Internet konieczne jest posiadanie kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub tzw. profilu zaufanego ePUAP. W tym przypadku rejestracja osoby dokonuje się z dniem, w którym złożyła ona wniosek o rejestrację za pośrednictwem formularza elektronicznego i opatrzyła go oraz załączone do wniosku zeskanowane dokumenty i oświadczenia jednym z ww. podpisów.

W 2020 roku. zarejestrowało się **3 712 osób**, w tym **1 451** osób skorzystało z pełnej rejestracji tj. posiadało kwalifikowany podpis elektroniczny lub tzw. profil zaufany ePUAP.

Elektroniczne możliwości kontaktu z Urzędem

Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu prowadzi nowe aplikacje, które usprawniają i rozszerzają możliwości kontaktu klientów z Urzędem.

Pracodawcy, chcąc dokonać zgłoszenia oferty pracy, oprócz dotychczasowych możliwości tj.: zgłoszenia pisemnego lub telefonicznego, mogą wybrać nową, bardzo łatwą formę elektroniczną. Wystarczy wejść na stronę www.praca.gov.pl, wybrać obsługę innych spraw - zgłoszenie oferty pracy i uzupełnić formularz oferty. Wypełnione zgłoszenie trafi do bazy Urzędu i po wstępnej weryfikacji będzie umieszczone w bazie ofert pracy. Rozwiązanie to zapewnia szybkie i poprawne wypełnienie formularza oferty pracy.

Kolejną usługą to możliwość komunikowania się z Urzędem poprzez wypełnienie wniosku w wersji elektronicznej na stronie <http://zamosc.praca.gov.pl>.

W 2020 roku drogą elektroniczną do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło:

- ✓ 3 586 kart rejestracji bezrobotnego,
- ✓ 197 wniosków o udzieleni dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro- i małego przedsiębiorcy,
- ✓ 829 wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników,
- ✓ 8 wniosków kościelnej osoby prawnej o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne,
- ✓ 7 wniosków organizacji pozarządowej lub podmiotu o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne,
- ✓ 596 wniosków przedsiębiorcy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne,
- ✓ 33 formularze rozliczeniowe do umowy,
- ✓ 74 uzupełnienia załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy,
- ✓ 390 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ 16 oświadczeń podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego,
- ✓ 166 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej,
- ✓ 3 233 wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- ✓ 34 wnioski o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej,
- ✓ 115 powiadomień o podjęciu/niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
- ✓ 384 pisma w sprawie,
- ✓ 20 wniosków o przelew świadczenia na konto,
- ✓ 2 229 pism do Urzędu,

- ✓ 24 powiadomienia o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń,
- ✓ 3 wnioski o przyznanie bonu zatrudnieniowego,
- ✓ 4 wnioski o przeniesienie dokumentów do urzędu pracy właściwego za względu na nowe miejsce zamieszkania,
- ✓ 39 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego,
- ✓ 68 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
- ✓ 22 wnioski o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP,
- ✓ 1 wniosek o skierowanie na szkolenie,
- ✓ 27 wniosków o wydanie zaświadczenia,
- ✓ 277 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ✓ 3 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
- ✓ 6 zgłoszeń wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- ✓ 81 zgłoszeń oferty pracy,
- ✓ 97 osób zgłosiło podjęcie pracy,
- ✓ 5 zgłoszeń rozpoczęcia/wznowienia działalności gospodarczej.

Tarcza antykryzysowa

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpływa w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W ramach pomocy pracodawcom w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19 wyróżniamy następujące instrumenty:

- **dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)**

Dotację mogą otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

- posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15zze4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Dotacja udzielana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 000 zł.

W PUP Zamość **nabór wniosków** rozpoczął się **od 19.12.2020 r.** i trwa nadal.

- do Urzędu wpłynęło **247 wniosków**.
- **133 przedsiębiorcom** wypłacono środki na kwotę **655 000,00 zł**.

- **jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)**

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorcy, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników,
- b. osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000,00 zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzi urząd pracy.

W PUP Zamość **nabór wniosków** rozpoczął się **od 01.04.2020 r.** i trwa nadal.

- do Urzędu wpłynęły **6 054 wnioski**.
- **5 793 przedsiębiorcom** wypłacono środki na kwotę **28 929 823,38 zł**.
- **5 708 przedsiębiorcom umorzono pożyczkę. Kwota umorzenia – 28 647 348,91 zł.**

- **niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych** (art.15zzda)

Istnieje możliwość do skorzystania z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej / statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, przyznawanej na podstawie art. 15zzda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000,00 zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

W PUP Zamość **nabór wniosków** rozpoczął się **od 08.07.2020 r.** i trwa nadal.

- do Urzędu wpłynęło **136 wniosków**.
- **131 organizacjom** wypłacono środki na kwotę **327 738,13 zł**.
- **97 organizacjom umorzono pożyczkę. Kwota umorzenia – 262 891,26 zł.**

- **dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniających pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19** (art.15zzc)

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan epidemii wywołuje dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, uruchomione zostało wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Dofinansowanie obliczane jest według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

- w PUP Zamość **pierwszy nabór** trwał od **14.04.2020 r.** do **28.04.2020 r.**
- **drugi nabór** wniosków trwał od **14 do 28 maja 2020 r.**
- **trzeci nabór** wniosków rozpoczął się od **16 czerwca 2020 r. i trwa nadal.**
- łącznie wpłynęło **1 189 wniosków**, z czego 1 181 rozpatrzono pozytywnie.
- 1 180 przedsiębiorcom wypłacono **6 182 348,00 zł.**

- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne u mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców w przypadku spadków obrotów gospodarczych** (art.15zzb)

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane jest według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika; kwota 1300,00 zł brutto na jednego pracownika,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika, kwota 1820,00 zł brutto na jednego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika, kwota 2340,00 zł brutto na jednego pracownika.

W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

- w PUP Zamość **pierwszy nabór trwał od 10 do 24 kwietnia 2020r.** Wpłynęły **264 wnioski.**
- **drugi nabór** wniosków trwał **od 15 do 29 maja 2020 r.** Wpłynęło **198 wniosków.**
- **trzeci nabór** wniosków rozpoczął się **od 15 czerwca 2020 r. i trwa nadal.**
- łącznie złożono **596 wniosków.**
- **zawarto 575 umów z przedsiębiorcami.**
- wypłacono środki w wysokości **15 835 395 zł.**

- **dofinansowania części wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19** (art.15zze)

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika; kwota 1300,00 zł brutto na jednego pracownika,
- co najmniej 50% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika; kwota 1820,00 zł brutto na jednego pracownika,
- co najmniej 80% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika; kwota 2340,00 zł brutto na jednego pracownika.
 - w PUP Zamość **pierwszy nabór** odbył się od **16 do 30 kwietnia 2020 r.** Złożono **4 wnioski**.
 - **drugi nabór** wniosków trwał od **15 do 29 maja 2020 r.** Złożono **1 wniosek**.
 - **trzeci nabór** wniosków rozpoczął się od **15 czerwca 2020 r. i trwa nadal**.
 - łącznie złożono **8 wniosków. Wyplacono 78 841,53 zł.**

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej**
(art.15zże2)

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

Aby otrzymać dofinansowanie należy złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę, w terminie od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy do dnia ogłoszenia zakończenia tego naboru. Wniosek składa się przez platformę Praca.gov.pl. lub bezpośrednio w powiatowym urzędzie pracy. Lista powiatowych urzędów pracy jest udostępniona bezpośrednio w formularzu elektronicznym na platformie Praca.gov.pl.

Składając wniosek Wnioskodawca oświadcza o:

1. Niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do trzeciego kwartału 2019 r.;
2. Zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
3. Wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
4. Numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest umowa ze starostą przyznająca odpowiednie dofinansowanie.

Złożenie wniosku i umowy poprzez platformę Praca.gov.pl, po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym, pozwoli na obsługę sprawy bez konieczności wizyty w powiatowym urzędzie pracy i znacznie przyspieszy otrzymanie dofinansowania.

W PUP Zamość **nabór wniosków** rozpoczął się **od 08.06.2020r. r.** i trwa nadal.

- do Urzędu wpłynęło **10 wniosków**.
- zawarto 10 umów, na podstawie których wypłacono środki w kwocie **332 258,33 zł**.



Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu
ul. Plac Wolności 1, 22-400 Zamość

tel. (84) 63 83 331

fax (84) 63 83 342

e-mail: luza@praca.gov.pl

<http://zamosc.praca.gov.pl/>