

**UCHWAŁA NR XXVI/ /2020  
RADY MIASTA ZAMOŚĆ**

z dnia 30 listopada 2020 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność kierownika Centrum Integracji Społecznej w Zamościu**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn.zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego ( tj. Dz. U. z 2020 r., poz.256 z późn.zm.) po rozpatrzeniu skargi, Rada Miasta Zamość uchwała, co następuje:

- § 1. Uznać za bezzasadną skargę na działalność kierownika Centrum Integracji Społecznej w Zamościu.
- § 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.
- § 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta Zamość do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA DRAWNY  
*Anna Maria Antos*

*Anna Maria Antos*

**Uzasadnienie**

W dniu 4 listopada 2020 r. do Przewodniczącego Rady Miasta Zamość wpłynęła skarga l  
na działalność kierownika Centrum Integracji Społecznej w Zamościu, przekazana przez Wojewodę  
Lubelskiego pismem PS-III.1411.6.2020.

Przewodniczący Rady Miasta skierował petycję do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem wydania  
opinii w sprawie. Komisja Skarg Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 23 listopada 2020 r. po zbadaniu  
i przeprowadzeniu analizy przedmiotowej skargi zapoznaniu z dokumentami przedstawionymi przez obie  
strony, uznała skargę za bezzasadną.

Ustalono, w dniu 03.01.2020 r. został skierowany do uczestnictwa w zajęciach  
Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Zamościu przez Miejskie Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu.  
W dniu 08.01.2020 r. zawarł Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego (IPZS) na okres próbny. Po  
pozytywnym zakończeniu okresu próbnego od dnia 08.02.2020 r. do dnia 07.01.2021 r. ma  
prawo realizacji programu reintegracji społecznej i zawodowej w Centrum Integracji Społecznej zgodnie  
z zapisami IPZS. W IPZS zawarto prawa i obowiązki uczestnika Centrum, między innymi obowiązek  
uczestniczenia w proponowanych formach wsparcia w ramach reintegracji społecznej. Należy podkreślić,  
iż kandydaci na uczestników CIS są informowani o możliwości zdobycia zawodu oraz pracy, między innymi  
w Centrum po zakończeniu Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, jeżeli swoją postawą wykażą,  
że zależy im na zmianie swojego życia, podjęciu zatrudnienia, abstynencji alkoholowej czy wyjściu  
z bezdomności. Jednak przed zatrudnieniem uczestnika w restauracji PERON, Kierownik konsultuje decyzję  
z kucharzami oraz instruktorami reintegracji zawodowej, ponieważ to oni mają największą wiedzę w zakresie  
aktualnych potrzeb kadrowych na kuchni oraz umiejętności jakie nabył uczestnik warsztatu. Zasadność  
zatrudnienia była konsultowana z personelem kuchni i nie uzyskała pozytywnej opinii.  
Pomimo tego, Kierownik zaproponował zatrudnienie w wymiarze ½ etatu, jak wynika z treści e-  
maila dnia 26 października 2020 r.,

Z wyjaśnień Kierownika CIS wynika, iż uczestnicy Centrum są osobami bezrobotnymi, a ich praca w tym  
okresie jest formą praktyki zawodowej połączonej z różnego rodzaju szkoleniami i nauką zawodu,  
realizowanymi w ramach reintegracji zawodowej. Dlatego uczestnicy w warsztacie gastronomicznym  
wykonują wszystkie czynności, jakie mogą wystąpić na egzaminie czeladniczym w zawodzie kucharza oraz  
mogą być wymagane od osoby zatrudnionej na stanowisku kucharza.

W odniesieniu do zarzutów, iż Kierownik CIS nie zapewnia przerw w pracy oraz wody  
do picia, należy podkreślić, iż uczestnicy CIS otrzymują wsparcie wynikające z ustawy o zatrudnieniu  
socjalnym, w tym z art. 14 ust. 4 mówiący, iż uczestnikom zajęć w Centrum przysługuje nieodpłatnie jeden  
posiłek dziennie a jego odbiór uczestnicy potwierdzają własnoręcznym podpisem. Z tego wynika, iż uczestnicy  
CIS mają przerwy. Natomiast zaopatrywanie uczestników w wodę do picia nie jest obowiązkowe, pomimo tego  
Kierownik Centrum zapewnił wodę zarówno pracownikom warsztatu gastronomicznego jak i uczestnikom.  
Poniżej znajduje się zestawienie zakupionej wody w okresie letnim przygotowane przez Centrum Integracji  
Społecznej.

DATA	KWOTA	ILOŚĆ
12.06.2020	33,95 zł	12 x gazowana, 18 x niegazowana
18.06.2020	70,38 zł	42 x gazowana, 60 x niegazowana
1.07.2020	66,24 zł	48 x gazowana, 48 x niegazowana
9.07.2020	70,38 zł	72 x gazowana, 30 x niegazowana
27.07.2020	62,10 zł	30 x gazowana, 60 x niegazowana
29.07.2020	66,24 zł	60 x gazowana, 30 x niegazowana
3.08.2020	62,10 zł	60 x gazowana, 30 x niegazowana

7.08.2020	62,10 zł	90 x gazowana
14.08.2020	53,28 zł	60 x gazowana, 6 x niegazowana
18.08.2020	70,38 zł	72 x gazowana, 30 x niegazowana
31.08.2020	53,82 zł	60 x gazowana, 18 x niegazowana
4.09.2020	53,82 zł	78 x gazowana
15.09.2020	41,40 zł	60 x gazowana
22.09.2020	41,40 zł	60 x gazowana
<b>SUMA</b>	<b>807,59 zł</b>	<b>1134 szt wody w butelkach 1.5 litrowych</b>

korzystał ze wszystkich dostępnych form reintegracji, zarówno wynikających z udziału w realizacji projektu współfinansowanego ze środków EFS, jak i finansowanych ze środków własnych Centrum. W ramach projektu „CIS TWOJĄ SZANSĄ” otrzymał: 1 egzemplarz książki „Rok Dobrych Myśli”, odzież ochronną, podręczniki gastronomiczne część 1 i 2, materiały piśmiennicze (teczka, notes, zeszyt, długopis). Ponadto uczestniczył w wycieczce do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie oraz regularnie brał udział w zajęciach reintegracji zawodowej w warsztacie gastronomicznym. O wysokim poziomie prowadzonych zajęć świadczy fakt, iż w dniu 02.09.2020 r. zdał egzamin i uzyskał świadectwo czeladnicze w zawodzie kucharz otrzymując ocenę bardzo dobrą.

Ze środków własnych Centrum Integracji Społecznej w Zamościu otrzymał wsparcie w postaci: udziału w bezpłatnym szkoleniu w zakresie HACCP oraz środki higieny osobistej.

Podkreślić należy, iż Centrum Integracji Społecznej w Zamościu jest zakładem budżetowym, dlatego istotnym elementem jego funkcjonowania jest generowanie zysków, które umożliwią funkcjonowanie podmiotu. Pomimo tego Kierownik zakładu ze środków wygenerowanych jako dochód, przyznaje świadczenia oraz premie motywacyjne uczestnikom, w tym . Zgodnie z art. 15 oraz 15a ustawy o zatrudnieniu socjalnym uczestnikowi przyznawane jest świadczenie integracyjne oraz może mu zostać przyznana motywacyjna premia integracyjna. w trakcie pobytu w CIS wielokrotnie otrzymywał premie, co obrazuje poniższe zestawienie przygotowane przez Centrum Integracji Społecznej w Zamościu.

Miesiąc	Kwota brutto	Kwota netto	Świadczenie	Premia
Styczeń	344,64	329,64	tak	
Luty	732,14	651,14	tak	
Marzec	861,40	758,40	tak	
Kwiecień	861,40	758,40	tak	
Maj	861,40	758,40	tak	
Maj	150,00	124,00		tak
Czerwiec	881,30	775,30	tak	
Czerwiec	150,00	124,00		tak
Lipiec	881,30	775,30	tak	
Lipiec	150,00	124,00		tak
Sierpień	881,30	775,30	tak	
Sierpień	60,00	50,00		tak
Wrzesień	1.200,00	1.040,00	tak	
<b>RAZEM</b>	<b>8.014,88</b>	<b>7.043,88</b>		

Mając na uwadze powyższe, Rada Miasta Zamość uznaje skargę za bezzasadną.